CENTER FOR
DIAKONI OG LEDELSE
FILADELFIA

Diplom i ledelse

Diakoni og Ledelse

www.diakoni.dk

KØBENHAVNS ERHVERVSAKADEMI

Om uddannelsen

Diakoni og ledelse – er en efteruddannelse på diplomniveau, som starter i 2012. Diakoni er kirkens omsorg for medmennesket – og ikke mindst de svageste i vores samfund. Ledelse er at varetage den overordnede styring og retning for en organisation eller et projekt. Men det er i høj grad også at motivere og udvikle medarbejdere, kollegaer og frivillige gennem et dynamisk samspil.

Denne uddannelse dykker ned i krydsfeltet mellem diakoni og ledelse og vil styrke faglighed og professionalisme på begge områder og ikke mindst udforske begrebet "det diakonale lederskab".

Formål

- At uddanne dig til at udøve lederskab og professionel omsorg ud fra diakonale værdier, som baserer sig på tro, etik og medmenneskelighed.
- At give dig mulighed for at omsætte relevant teoretisk viden samt personlige og organisatoriske værdier til daglig praksis i lederskab og omsorgsarbejde.
- At give dig mulighed for at udvikle nye perspektiver på dit eget lederskab og omsorgsarbejde gennem dynamiske relationer og teamarbejde med andre deltagere.
- At styrke din evne til at udleve organisationens formål i samspil med andre.

Hvem henvender uddannelsen sig til?

Uddannelsen er aktuel for dig, som har en ledelsesopgave med ansatte eller frivillige. Eller for dig som i dit arbejde med mennesker varetager større eller mindre ledelsesopgaver. Endelig er uddannelsen for alle, der vil dygtiggøre sig i ledelse og omsorgsarbejde med udgangspunkt i en medmenneskelig etik og et kristent menneskesyn.

Peter Fischer-Møller,
Biskop over Roskilde Stift

"Jo mere komplekst et samfund bliver, jo vigtigere er det, at tænke ledelse med ind i arbejdet. Det gælder også indenfor diakonien.

I et velfærdssamfund som i disse år er udfordret, hvor antallet af fattige stiger og ensomheden er et problem for mange, er det vigtigt at kunne trække på samme hammel i det diakonale arbejde. Derfor hilser jeg dette initiativ varmt velkommen og medgiver diplomuddannelsen mine bedste anbefalinger".

Uddannelsen er derfor relevant for mange faggrupper og personer. Det kan fx være:

- Konsulenter, sognemedhjælpere og ansatte i kirker, frikirker eller kirkelige organisationer med ansvar for ledelse af frivillige eller medarbejdere
- Ledere og mellemledere i diakonale, sociale eller sundhedsfaglige institutioner
- Konsulenter og mellemledere i andre værdi- og idebaserede organisationer
- Præster og diakoner, der ønsker en lederuddannelse
- Øvrige ansatte, der arbejder professionelt med omsorgsarbejde.

Adgangskrav

For at deltage på uddannelsen skal du have en:

- Relevant adgangsgivende uddannelse mindst på niveau med erhvervsakademiuddannelse
- 2 års relevant erhvervserfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse
- Der kan gives dispensation for ovenstående ud fra en konkret vurdering.
  Kontakt: diakoni@filadelfia.dk

Uddannelsesforløb og moduler

6 obligatoriske moduler
3 valgmoduler
60 ECTS Point

Forår

Modul 1 + 2: Det personlige lederskab

Lederskab og kommunikation
Diakoni, lederskab og kommunikation

Professionelt lederskab
Ledelse og diakoni som fag og profession

Eksamen

Efterår

Modul 3 + 4: Ledelse og medarbejdere

Ledelse i dynamiske relationer
Ledelse og diakoni gennem relationer

Ledelse i lærings- og kompetencerelationer
Læring og kompetenceudvikling af mennesker og organisationer

Eksamen

1. år

Modul 5 + 6: Ledelse og organisation

Organisation og processer
Ledelse af trosbaserede organisationer i forandring

Organisation, styring og stragegi
Strategisk ledelse af trosbaserede organisationer

Eksamen

Modul 7: Ledelse og filosofi

Ledelse, etik og livsanskuelse

Eksamen

Modul 8: Ledelse i frivillige org.

Ledelse i frivillige og diakonale organisationer

Eksamen

2. år

Modul 9: Ledelse, kommunikation og organisation

Ledelse og kommunikation - sjælesorg

Eksamen

Afgangsprojekt

Eksamen

3. år

Diplom i ledelse – diakoni og ledelse er en efteruddannelse for dig, som har en uddannelse i forvejen samt arbejdserfaring. Uddannelsen er tilrettelagt, så den kan kombineres med fuldtidsarbejde.

Uddannelsen består af i alt 6 obligatoriske moduler, 3 valgmoduler og et afgangsprojekt. For at få en fuld diplomuddannelse skal alle moduler gennemføres og alle eksaminer samt afgangsprojekt være bestået. Uddannelsen varer 3 år inkl. afgangsprojekt. Har du gennemført hele uddannelsen, kan du vælge at blive indviet som diakon.

Du kan vælge at koble enkelte moduler fra Diakoni og Ledelse med andre diplomuddannelser. Og du kan desuden vælge at tilmelde dig enkelte moduler fra Diakoni og Ledelse.

Hvert modul indeholder i alt 5 kursusdage, der afvikles som hhv. internat og eksternat. Dertil kommer studietid til læsning af litteratur og opgaveskrivning.

I forbindelse med modul 6 planlægges en studietur til Norge, hvor en del af undervisningen bliver afviklet.

Uddannelsens indhold

Modul 1 og 2 afvikles som dobbeltmodul.
Det består af 10 kursusdage fordelt på internat og eksternat og afsluttes med eksamen.

Modul 1 – Det personlige lederskab 1
1. Lederskab og kommunikation

Diakoni, lederskab og kommunikation

Modulet fokuserer på den afgørende betydning, som kommunikation har for dannelsen af din faglige identitet som leder og medarbejder i diakonien.

Indhold

- Identitet og mening ud fra et kristent og videnskabsteoretisk udgangspunkt
- Lederen som bærer af organisationens og egne værdier
- Lederens identitet som rolle eller som medmenneske
- Diakoniens synlige og usynlige sprog
- Begreberne tjeneste og autoritet i ledelse og diakoni
- Supervision, coaching og den vanskelige samtale
- Introduktion til 360 graders lederevaluering

Modul 2 – Det personlige lederskab 2
2. Professionelt lederskab

Ledelse og diakoni som fag og profession

Der arbejdes med, hvordan man som leder og medarbejder kan styrke sine kompetencer, så man bliver i stand til at møde daglige ledelsesmæssige og diakonale udfordringer med en reflekteret og professional tilgang.

Indhold

- Samspil mellem ændringer i omverden, organisationens forudsætninger og lederens rolle og legitimitet.
- Handlekraft, beslutningsprocesser og ledelsesret
- Den menneskelige leder
- Professionel diakoni eller diakoni som profession?
- To principper for ledelse: organisk og strategisk; balance mellem styring og kontrol og det situationsbetingede
- Udarbejdelse af egen definition på professionelt lederskab og professionel diakoni
- Tilbagemelding på 360 graders lederevaluering

Modul 3 og 4 afvikles som dobbeltmodul.
Det består af 10 kursusdage fordelt på internat og eksternat og afsluttes med eksamen.

Modul 3 – Ledelse og medarbejdere 1
1. Ledelse i dynamiske relationer

Ledelse og diakoni gennem relationer

Modulet har fokus på, hvordan samspil mellem mennesker (ledelse, medarbejdere, frivillige og brugere) er med til at danne og udvikle en organisation. Og hvordan man som leder kan stimulere til styrkede relationer og netværk.

Indhold

- Relationsorienteret ledelse
- Begrebet nærhed i ledelse og diakoni
- Ledelse af netværk
- Magt og afmagt i organisationer
- Diakoniens anderledes magt
- Relationer set ud fra en videnskabsteoretisk og en kristen tilgang
- Teamledelse
- Supervision på case fra egen praksis
- Forståelse og håndtering af konflikter i teori og praksis

Modul 4 – Ledelse og medarbejdere 2
2. Ledelse i lærings- og kompetencerelationer

Læring og kompetenceudvikling af mennesker og organisationer

Forudsætningen for at man kan udvikle en organisation er, at man har fokus på læring og kompetenceudvikling af medarbejdere. På dette modul arbejdes der med, hvordan man som leder kan udvikle og styrke de menneskelige ressourcer i organisationen. Og hvad det kræver af etiske valg fra lederens side.

Indhold

- Kompetenceudvikling og læring i organisatorisk, menneskeligt og diakonalt perspektiv
- Ledelse af innovation
- Distanceledelse
- Diakoniens værdigrundlag
- Trivsel og stress
- Om lidelse, håbløshed, meningsløshed og magtesløshed som organisationens menneskelige ressourcer
- Mål- og værdirationalitet
- Kompetencebroen – en model til kompetenceudvikling

Modul 5 og 6 afvikles som dobbeltmodul.
Det består af 10 kursusdage fordelt på internat og eksternat og afsluttes med eksamen.

Modul 5 – Ledelse og organisation 1
1. Organisation og processer

Ledelse af trosbaserede organisationer i forandring

På dette modul tages der fat på ledelses- og udviklingsopgaven i en trosbaseret organisation, som lever i dagligt med- og modspil med det omgivende og konstant foranderlige samfund. Hvilke politiske og økonomiske krav møder organisationen, og hvilken betydning får det for dens udvikling og værdier? Hvordan kan diakonien påvirke den politiske dagsorden og være fortaler for de svageste i samfundet?

Indhold

- Organisationsteorier
- Det organisatoriske krydspres
- Den asymmetriske relation mellem organisationer
- Mål- og værdirationalitet
- New Public Management i mødet med værdirationelle organisationer
- Forandringsledelse – forandring som tilstand
- Syv gode vaner
- Kultur- og interessentanalyse i egen organisation
- Diakoni og fortalerarbejde

Modul 6 – Ledelse og organisation 2
2. Organisation, styring og strategi

Strategisk ledelse af trosbaserede organisationer

Modulet sætter fokus på lederens opgave som udvikler og tovholder på organisationens strategi.
Der ses endvidere på diakoniens organisationsformer i Danmark og i udlandet, og hvad der definerer en diakonal organisation. Og hvilke centrale strategiske udfordringer, de diakonale institutioner møder i disse år?

Indhold

- Strategiudvikling- og implementering
- Strategi, mening og ejerskab
- Diakoniens historie
- Diakoniens organisationsformer i Danmark og i udlandet
- Studietur i udlandet

Christian Bjerre,
Generalsekretær i Blå Kors Danmark

"Det er af stor betydning for godt lederskab i vore diakonale enheder, at der velkvalificerede efteruddannelsestilbud – også på diplomniveau. Her er der mulighed for at give nuværende og kommende ledere i vore organisationer vigtige ledelsesredskaber ud fra vores egne præmisser. Derfor anbefaler jeg varmt uddannelsen".

Modul 7, 8 og 9 afvikles som enkeltmoduler. De består hver af 5 kursusdage fordelt på internat og eksternat og afsluttes med eksamen.

Modul 7
Ledelse og filosofi

Ledelse, etik og livsanskuelse

Filosofi og tro skaber grundlag for den personlige livsanskuelse og værdier, som igen er definerende for mange af de valg man som leder og medarbejder skal træffe. Hvad er sammenhængen mellem filosofi, tro og ledelse, og i hvilke situationer får det relevans for dine handlinger? Kan man tale om trosbaseret ledelse?

Indhold

- Kierkegaard og ledelse
- Etik og de etiske skoler
- Kristendommens syn på menneske og samfund, og dets etiske konsekvenser
- Etiske dilemmaer og ledelse
- Teknologi i et etisk og medmenneskeligt perspektiv
- Ledernes indre værdikompas

Modul 8
Ledelse i frivillige organisationer

Ledelse i frivillige og diakonale organisationer

Modulet forholder sig overordnet til organisationernes rolle i samfundet, og konkret til, hvordan ledelse af frivillige og udvikling af frivillige organisationer kan løftes.

Indhold

- Frivillige organisationer mellem stat og marked
- Regeringens frivillighedspolitik
- Frivillighedens værdi og DNA
- Organisationens folkelige og politiske forankring - muligheder og dilemmaer
- Motivation og ledelse af frivillige
- Bestyrelsen som værdiskaber
- Udvikling og forandringsprocesser i frivillige organisationer

Modul 9
Ledelse, kommunikation og organisation

Ledelse og kommunikation – sjælesorg

Sjælesorg er diakoniens særlige kommunikationsform, som sætter det hele menneske i centrum, og inddrager derfor også den eksistentielle og åndelige dimension i samtalen. Som leder eller medarbejder i en diakonal eller trosbaseret organisation er kendskab til sjælesorg derfor helt central.

Indhold

- Sjælesorgsteorier og retninger
- Samtalemetodik
- Sjælesorg og lederskab
- Sjælesorg i forhold til andre ledelsesmæssige kommunikationsformer
- Åndelig og eksistentiel vejledning

Afgangsprojekt
Det skriftlige afgangsprojekt gennemføres som en vekselvirkning mellem vejledning, egentlig undervisning og selvstudium. Afgangsprojektet afsluttes med eksamen.

CENTER FOR
DIAKONI OG LEDELSE
FILADELFIA

KØBENHAVNS ERHVERVSAKADEMI

Hvilke kompetencer giver uddannelsen?

Efter uddannelsen vil du kunne:

- Omsætte teoretisk viden om ledelse og diakoni i dit daglige praktiske arbejde
- Integrere diakoni i en ledelsesmæssig udfordret hverdag
- Agere både resultatorienteret og værdiorienteret
- Træffe professionelle valg som udspringer af dine egne værdier og etik
- Formulere dine egne styrker og udviklingsområder
- Kommunikere troværdigt og effektivt
- Varetage ledelse af frivillige – og ledelse i frivillige og politisk styrede organisationer

Informationsmøder

Der afholdes informationsmøder forår og efterår på hhv. Sjælland og i Jylland. Tid og sted fremgår af hjemmesiden www.diakoni.dk

Praktiske informationer

Uddannelsen udbydes af Center for Diakoni og Ledelse i samarbejde med Københavns Erhvervsakademi (KEA). Alle moduler gennemføres under Lov om åben uddannelse.

Internater såvel som enkeltkursusdage afholdes på hhv. Sjælland og i København.

Der er studiestart omkring 1. februar. Datoer for afholdelse af de enkelte moduler fremgår af hjemmesiden.

Ansøgningsformular findes på hjemmesiden. Frist for tilmelding er 1½ måned før studiestart.

Læs mere om uddannelsen på www.diakoni.dk
Her kan du også downloade denne folder.

Økonomi og tilskud

Prisen for et modul er 7.200 kr., og afgangsprojektet koster 10.000 kr. (2012-priser). Dertil kommer udgifter til internater, 360 graders lederevaluering (modul 1+2) samt studietur (modul 6), som opkræves særskilt.

Der kan søges tilskud til uddannelsen (SVU) efter gældende regler. Læs mere på www.svu.dk

FFP Kommunikation · Burchardt web- & reklamebureau

Filadelfia:
Epilepsihospitalet · Psykoterapi · Forskning
Søvnklinik · Diakoni · Specialrådgivning
Laboratoriet · Neurorehabilitering · Neurofysiologi
Botilbud · Børneskolen · Værkstedscenter
Konferencecenter · Hospice

CENTER FOR
DIAKONI OG LEDELSE
FILADELFIA

Kolonivej 19
4293 Dianalund

Telefon 58 27 12 55
diakoni@filadelfia.dk
www.diakoni.dk